

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 16 города Ейска
муниципального образования Ейский район

Согласовано:
Профсоюзный комитет
МБДОУ ДСКВ № 16
г. Ейска МО Ейский район
З.И. Глотова



Утверждено:
Заведующий
МБДОУ ДСКВ № 16 г. г. Ейска
МО Ейский район
Приказ №118-ОД от 01.06.2021 г.
Н.К. Лемехова
Введено в действие с 01.06. 2021г.

Порядок защиты работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 16 города Ейска муниципального образования Ейский район, сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Настоящий Порядок защиты работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 16 города Ейска муниципального образования Ейский район, сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее –Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 16 города Ейска муниципального образования Ейский район (далее – ДОУ) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их

к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ДОУ.